



BELEIDSPLAN

van de

HERVORMDE WIJKGEMEENTE CENTRUM

TE GELDERMALSEN

Behorende bij de Protestantse Kerk in Nederland

Voor de periode 2009-2013

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Identiteit	4
2.1. Missie	4
2.2. Context	4
2.2.1. Omgevingsanalyse	4
2.2.2. Sociale kaart	4
2.3. Profiel	5
2.3.1. Biografie	5
2.3.2. Kerkelijke kaart	5
2.3.3. Typering van vorm van kerk-zijn	6
2.3.4. Sterkte-zwakte analyse	8
2.4. Visie	9
2.5. Visitekaartje	9
3. Organisatie	9
3.1. Klimaat	9
3.2. Leiding en structuur	9
3.3. Vrijwilligersbeleid	10
4. Kerntaken	11
4.1. Gemeenschap	11
4.2. Vieren	13
4.3. Leren	14
4.4. Getuigen	15
4.5. Dienen	15
5. Beheer	16
5.1. Beleid	16
5.2. Geldwerving	17
5.3. Onderhoudsplan	18
5.4. Begroting	19
5.5. Meerjarenbegroting	19
6. Communicatie	20
7. Beleidsvoornemens en prioriteiten	20

Beleidsplan

1. Inleiding

Doel van dit beleidsplan is duidelijk te maken waarvoor de Hervormde wijkgemeente Centrum staat en hoe zij wil anticiperen op huidige en toekomstige ontwikkelingen en richting wil geven aan de activiteiten van de wijkgemeente en de wijkkerkenraad voor de jaren 2009 – 2013.

Naast in hoofdlijnen voortzetting van het beleid van de afgelopen jaren wil de wijkkerkenraad als belangrijkste nieuwe beleidsvoornemens extra aandacht geven aan:

- Het onderlinge pastoraat èn het pastoraat voor gemeenteleden tot 45 jaar met als resultaat een toenemende deelname aan de kerkelijke activiteiten.
- Het omzien naar elkaar door 1) het ontwikkelen en uitvoeren van een eigen vrijwilligersbeleid en 2) het verbeteren van de in- en externe communicatie.

Belangrijk is ook dat de wijkkerkenraden Centrum en Oost hun samenwerking willen intensiveren en hun beleidsplannen, voor een deel, op elkaar hebben afgestemd. Uitgangspunt daarbij is: samenwerking met behoud van eigen identiteit.

De volgende onderwerpen zijn c.q. worden samen, voor zover nodig, in de beleidsplannen dan wel de daaruit voortvloeiende werkplannen uitgewerkt:

- In- en externe communicatie;
- Vrijwilligersbeleid;
- Bijzondere erediensten;
- Jeugdwerk:
 - Begeleiding Cornerstone;
 - Catechese
- Kringen
- Diaconie (4.5. Dienen en 5. Beheer) en kerkrentmeesters (5. Beheer)

Dit beleidsplan zal jaarlijks worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld. Over de uitvoering zal telkens verantwoording worden afgelegd in een speciaal daarvoor belegde gemeenteavond.

2. Identiteit

2.1. Missie

De gemeente geeft gehoor aan haar roeping om het zout der aarde en het licht der wereld te zijn. Dit wil zij doen door onder leiding van de kerkenraad in woord en daad Gods Naam groot te maken en dit in de gestalte van een dienstmaagd in deze wereld inhoud te geven.

Alle leden van de gemeente zijn geroepen hun van God gegeven gaven aan te wenden tot vervulling van de opdracht die Christus aan Zijn gemeente geeft. In de verkondiging van Christus, mogen mensen zich in geloof door Zijn vergeving en verzoening bevrijd weten. Zo zullen mensen zich niet alleen door God, maar ook door elkaar aanvaard weten en zo in Gods gemeente een thuis en schuilplaats vinden.

2.2. Context

2.2.1 Omgevingsanalyse

Geldermalsen is gelegen in de westelijke hoek van de provincie Gelderland en bevindt zich centraal in het deel van de Betuwe dat de Tielerwaard wordt genoemd. De noordzijde van Geldermalsen grenst aan de rivier de Linge, op de andere oever bevinden zich Tricht en Buurmalsen. In het zuiden grenst Geldermalsen aan het dorp Meteren. Belangrijke plaatsen binnen een straal van vijftien kilometer rondom Geldermalsen zijn Tiel, Culemborg, Leerdam en Zaltbommel.

Vanwege haar centrale ligging is Geldermalsen een aantrekkelijk plaats voor forensen en bedrijfspuisvesting. Sinds 1868 is er een NS-station dat is gelegen aan de spoorlijn Utrecht – 's-Hertogenbosch en de Betuwelijn die van Elst naar Dordrecht loopt (niet te verwarren met de goederenspoorlijn de Betuweroute die van Rotterdam Maasvlakte naar de Duitse grens loopt).

De laatste veertig jaar is Geldermalsen qua inwoners hard gegroeid. Het dorp heeft zich van een echte plattelandsgemeente ontwikkeld tot forensendorp met, dankzij de ontwikkeling van een aantal nieuwe bedrijventerreinen, een zeer uiteenlopende bedrijvigheid. Voor de komende jaren zijn als gemeentelijke groeikernen aangewezen de dorpen Meteren (waarvan de nieuwe wijken De Kalenberg en de Plantage grenzen aan de wijk Centrum) en Beesd. Geldermalsen kent een goed voorzieningenniveau qua scholen, bibliotheek, sporthal, winkelveorzieningen, een verzorgingstehuis en de nabijheid van ziekenhuizen. De opvang van jongeren heeft prioriteit.

2.2.2. Sociale kaart

Het dorp Geldermalsen heeft ca. 10.500 inwoners. Van oudsher is de bevolking agrarisch. Momenteel is er sprake van steeds verder toenemende industriële- en dienstverlenende activiteiten. Door de instroom van buiten is het karakter van het dorp (behoudend traditioneel) steeds meer veranderd naar dat van een forensengemeente.

De bevolking van Geldermalsen kent alle sociale lagen en is ook als zodanig binnen de kerkelijke gemeente vertegenwoordigd. Daardoor heeft ook de kerkelijke gemeente een gemengd karakter gekregen, zowel wat kerkelijke betrokkenheid als modaliteit betreft. Mede hierdoor is de kerkelijke wijkgemeente Centrum een pluriforme gemeente. Het belangrijkste uitgangspunt van beleid is: vruchtbaar en inspirerend gemeente willen zijn met verschillen.

2.3. Profiel

2.3.1 Biografie

Het bestaan van de huidige plaats Geldermalsen wordt voor het eerst gesuggereerd in een oorkonde van 12 augustus 850. De Suitbertuskerk, thans de Centrumkerk, is gesticht omstreeks 1200 als tufstenenkapel van het kapittel St. Pieter te Utrecht. In de loop van de 15^e eeuw is de kapel vervangen door een grotere bakstenen kerk. Omstreeks 1590 is de eerste hervormde predikant naar Geldermalsen gekomen en wel ds. Freilingius.

Zo vanzelfsprekend als het kerkelijk gebouw hoort bij het dorpsgezicht, zo vanzelfsprekend hoort ook de kerkelijke gemeente bij het plaatselijk leven. Nog steeds blijkt, zij het minder dan voorheen, dat de Centrumkerk van oudsher een volkskerk is. In grenssituaties wordt nog wel eens een beroep op de kerk gedaan. De betrokkenheid bij de kerk neemt echter af. Mensen kiezen meer en meer bewuster met of zonder de kerk te leven. Met name de laatste jaren zijn vele gesprekken gevoerd met passieve leden om een keuze te maken.

De Hervormde wijkgemeente Centrum vormt samen met de Hervormde wijkgemeente Oost de Hervormde Gemeente Geldermalsen. De twee wijkgemeenten opereren voor een groot gedeelte zelfstandig. Daarnaast is een belangrijk deel van de activiteiten gezamenlijk te weten het jeugdwerk en de catechese. In deze activiteiten participeert ook de Gereformeerde kerk te Geldermalsen.

De Hervormde gemeente Geldermalsen omvat het gebied van de burgerlijke gemeente Geldermalsen zoals aangegeven op de kaart van de plaatselijke regeling. De grenzen van de beide wijkgemeenten staan vermeld op die kaart.

Naast de beide Hervormde wijkgemeenten en de Gereformeerde kerk kent Geldermalsen nog een aantal kerkgenootschappen waaronder:

- De Vrije Evangelische Gemeente;
- De Gereformeerde Gemeente in Nederland;
- Gereformeerde Gemeente Tricht / Geldermalsen;
- De Oud Gereformeerde Gemeente in Nederland;
- De RK parochie Buren / Geldermalsen;
- De Doopsgezinde Gemeente Wageningen;
- De Remonstrantse Werkgroep West-Betuwe.

2.3.2. Kerkelijke kaart

Tot de wijkgemeente behoren:

- Zij die in haar midden openlijk de naam van Jezus Christus als Heer van hun leven beleden hebben.

- Zij die de Heilige Doop ontvangen hebben.

De wijkgemeente voelt zich tevens verbonden met de niet - gedoopte kinderen van gemeenteleden alsmede met anderen die blijk geven van hun verbondenheid met de wijkgemeente.

Medio november 2008 telt de wijkgemeente 1.333 leden. Het aantal belijdende en doopleden bedraagt respectievelijk 455 en 653.

Overzicht leden aantal Hervormde Gemeente Geldermalsen (november 2008)*

Ingeschreven leden	Centrum	%	Oost	%	Totaal
Dooplid	653	58,9	748	70,5	1401
Belijdend lid	455	41,1	313	29,5	768
Totaal	1108		1061		2169
Totaal incl. overigen	1333		1336		2669

* Peildatum november 2008

De gemeenteleden zijn trouw zijn aan hun gemeente. Er is slechts beperkt sprake van verloop (shopgedrag).

Een vergelijking met 1994 laat voor de wijkgemeente Centrum een daling van het totaal aantal leden zien van 127 (totale afname: -8,7%; op jaarbasis: 0,6%). Daarbij is sprake van een daling van het aantal belijdende en doopleden.

Er is een vaste groep kerkgangers van ca. 350 - 400 mensen, die met regelmaat de eredienst¹ bezoeken. Daarnaast is er een grote groep mensen die alleen de bijzondere diensten bezoeken en wel actief zijn bij vrijwilligerswerk. Ons grote zorg is het behoud en terugkrijgen van de jongeren in de kerk.

Leeftijdsopbouw Hervormde gemeente, wijk Centrum

Leeftijdsopbouw	Doopleden	Bel. Leden	Overige	Totaal	%
00-10	74	0	4	78	5,9
10-20	74	1	13	88	6,6
20-30	48	2	40	90	6,8
30-40	84	32	30	146	11,0
40-50	75	48	29	152	11,4
50-60	84	72	42	198	14,9
60-70	86	103	40	229	17,2
70-80	84	102	21	207	15,5
80-90	36	81	5	122	9,2
90-110	8	14	1	23	1,7
Totaal	653	455	225	1333	

Aandachtspunt voor beleid:

- Afname ledenaantal (jongeren zijn ondervertegenwoordigd) ;
- Forse afname van het aantal belijdende en doopleden.

2.3.3. Typering van de vorm van kerk-zijn

De wijkgemeente is in ontwikkeling. Het is niet meer vanzelfsprekend dat anno 2009 mensen naar de kerk komen. Ouderen vragen om een andere benadering dan jongeren, maar ten diepste heeft iedereen behoefte aan houvast en structuur.

De uitgangspunten voor de vorm van kerk-zijn in onze wijkgemeente zijn, voortvloeiend uit de missie en visie en inbegrepen de aanzetten voor het beleid, voor de komende jaren²:

1. Onze wijkgemeente wil in woord en daad getuigen van de blijde boodschap van Jezus Christus. Daarin lezen wij dat Hij ons roept zoals we zijn. Wij geloven dat hij de zijnen aanneemt en dat dit goede nieuws veel kan betekenen voor onze gemeenteleden, maar

¹ Ca. 150 – 200 bezoekers per eredienst (telling: najaar 2008)

² Zie ook de missie en visie

ook voor onze dorpsgenoten. Voor ouderen en jongeren, waaronder mensen met beperkingen.

2. Onze wijkgemeente kent een grote verscheidenheid in persoonlijke geloofsbeleving.. De wijkgemeente zoekt naar vormen van eredienst waarin ook de belevingswereld van kinderen, jongeren en mensen met beperkingen aandacht en ruimte krijgt.
3. Onze wijkgemeente is een gemeenschap waar mensen samenkomen rond het Woord van God en waar Gods trouw wordt gevierd in prediking, liederen, gebeden en sacramenten (Heilige Doop en Heilig Avondmaal). In de diensten houdt onze gemeente rekening met de verschillende geloofsachtergronden van de gemeenteleden.
4. De wijkgemeente zal bij de uitvoering van haar beleid rekening houden met het kenmerkende open confessionele karakter van de wijkgemeente. Dit geeft de wijkgemeente een verantwoordelijkheid ten opzichte van alle gemeenteleden (ook uit omliggende gemeenten) die hun thuis in de Centrumwijk gevonden hebben.
5. Omdat de belevingswereld van jongeren in onze wijkgemeente nogal verschilt van de gebruikelijke kerkelijke cultuur, zorgt de gemeente ervoor dat naast en in de traditionele erediensten er ook voldoende ruimte is voor bijzondere vieringen voor jongeren en kinderen (jeugddienst en tienerkerk).
6. Voor kinderen en jongeren zoeken wij naar een structuur die ervoor zorgt dat, net zoals de zorg voor de bejaarden, het kerkelijke jeugdwerk professioneel wordt gecoördineerd en inhoud gegeven, dat mensen die actief zijn in het jeugdwerk goed worden begeleid en gestimuleerd.
7. Onze wijkgemeente wil het geloof in God niet alleen beleven in het vieren maar ook in het dienen van onze naaste. In dit dienen willen wij jong en oud betrekken.
8. Onze wijkgemeente ziet zichzelf als leerling. Dat houdt in een gemeenschap, waarbij alle leden, ouderen en jongeren leerlingen (discipelen) zijn. De kerkenraad stimuleert het geloofsgesprek tussen gemeenteleden, organiseert het geloofsgesprek tussen gemeenteleden en vertelt via de kindernevendienst, jeugddienst, tienerkerk, Cornerstone (jeugdwerkactiviteiten) en catechese de boodschap van de Bijbelverhalen aan kinderen en jongeren. In onze wijkgemeente is het uitgangspunt, dat wij vanuit de Bijbel maar daarnaast ook van elkaar telkens opnieuw kunnen leren, wat ons geloof kan verdiepen. In onze tijd gebeurt dat door te luisteren naar de Bijbel, maar ook door te luisteren naar het getuigenis van onze gemeenteleden, jong en oud.
9. De wijkgemeente vindt het van groot belang, dat er voor opgroeiende kinderen, ook kinderen die nog nooit de Bijbel en het geloof in aanraking zijn gekomen, in onze gemeente mogelijkheden zijn (Cornerstone) om elkaar te ontmoeten. De nadruk ligt op creatief bezig zijn en in een ontspannen sfeer met elkaar in gesprek zijn, van elkaar leren en kennis te maken met en te leren van de Bijbel.
10. Onze wijkgemeente wil met haar nieuwe beleidsplannen gestalte geven aan het besef dat de jeugd de toekomst van de gemeente is.
11. De nadruk ligt op met elkaar, als delen van dat ene lichaam, gemeente te zijn. In een steeds meer op het individu gerichte maatschappij ligt hier het belang en het onderscheidende vermogen van de Christelijke gemeente.
12. Participatie zal in de komende jaren centraal staan. Participeren heeft betrekking op predikant, kerkenraad en gemeenteleden. Een actief deelnemen bij het gemeente-zijn,

zowel waar het de geloofsbeleving als de inzet betreft. Zijn/haar gaven en talenten, als delen van dat ene lichaam, ten dienste stellen van God en de naasten dichtbij en veraf. De wijkgemeente wil bij de uitvoering van het beleid, binnen de kaders van dit beleidsplan, rekening houden met de gaven die er in de gemeente zijn. Gemeenteleden zullen gestimuleerd worden hun gaven gericht in te zetten tot opbouw van de gemeente van Christus.

13. De wijkgemeente wil in de komende periode onderzoeken welke vormen van verdere samenwerking, naast de reeds bestaande samenwerking betreffende diaconie en kerkrentmeesters, tussen de wijkgemeente Centrum en de wijkgemeente Oost met name op pastoraal gebied wenselijk casu quo noodzakelijk zijn.

14. De wijkgemeente wil in komende periode een aanzet geven tot een meer naar buiten toe gerichte, wervende, missionaire wijkgemeente

2.3.4. Sterkte-zwakte analyse

Als sterkten worden gezien:

- Open gemeente;
- Er zijn veel vrijwilligers;
- Er is een bijna voltallige kerkenraad;
- Een goed lopende ouderenzorg en opvang van nieuw ingekomenen;
- Er heerst een goede verstandhouding binnen de commissies;
- Er zijn goede contacten met de zorgcentra Ravestein en 's Heeren Loo.

Als zwakten worden gezien:

- Pastorale samenwerking tussen Centrum en Oost;
- Bepaalde leeftijdscategorieën zijn minder vertegenwoordigd;
- Jonge gemeenteleden zijn weinig betrokken;
- Aansluiting activiteiten van Cornerstone en de kerk vice versa;
- Betrokkenheid ouders bij jeugdwerk;
- Vrijwilligers voor bijdrage/deelname aan activiteiten inzake toerusting/ vorming;
- Begeleiding / aandacht / zorg voor vrijwilligers;
- Persoonlijke aandacht voor lief en leed van elkaar (betrokkenheid als gemeenteleden op elkaar);
- Kerkrentmeesters voeren beleid op basis van verouderde beleidsplannen³ van de wijkkerkenraden; vertaling hiervan naar kerkrentmeesterlijk beleid (op papier) ontbreekt;
- Ouderlingen en diakenen beschikken niet over recente beleidskaders/-plannen;
- Gemeente is naar binnen gericht;
- Aandachttrekkers en tot bezoek uitnodigende activiteiten en publiciteit;
- SoW verloopt moeizaam.

Overige aandachtspunten:

- Invloed / belang van nieuwe communicatiemiddelen en media op kerk- en gemeente zijn;
- Te weinig "levend" geld;
- Godsdienstonderwijs op openbare scholen.

³

Beleidsplannen zijn ook belangrijk voor informatieoverdracht: ambtsdragers komen en gaan

2.4. Visie

Wijkgemeente Centrum is een open confessionele gemeenschap, die iedere zondag, op de kerkelijke feestdagen, maar ook op andere momenten bij elkaar komt om elkaar te ontmoeten en samen te luisteren naar Gods Woord. Als gemeente belijden wij Jezus Christus als onze Heer. Wij belijden onze afhankelijkheid van God en weten ons – in verbondenheid met het belijden der protestantse kerk door de eeuwen heen geroepen in en door Gods genade. Gevoed door Gods Woord zoeken we vervolgens met elkaar hoe we de navolging van de Here Jezus in ons leven en in onze gemeente in praktijk kunnen brengen. We staan daarbij open voor wat we van God en elkaar kunnen leren.

Met mensen met verschillende achtergronden en opvattingen samen God dienen en je geloof beleven, vraagt een open houding en omzien naar elkaar. De gemeente wil ruimte bieden voor verschillende manieren van beleven en uiten van dat ene geloof in God binnen de protestantse traditie. Die ruimte wordt met name zichtbaar in de diensten, in het kringwerk, de catechisaties en het jeugdwerk. Daarbij is het ons grootste verlangen dat velen met ons en door ons gemeente-zijn de rijkdom van het leven met de Here Jezus ontdekken.

De wijkgemeente is in ontwikkeling. Het is niet meer vanzelfsprekend dat anno 2009 mensen naar de kerk komen. Ouderen vragen om een andere benadering dan jongeren, maar ten diepste heeft iedereen behoefte aan houvast en structuur. Ons beleid moet geworteld zijn in Woord en sacrament (Heilige Doop en Heilig Avondmaal). In Gods Woord lezen we dat de zaaier uitgaat om te zaaien en dat de groei vanzelf gaat. Wij kunnen het zaad niet laten ontkiemen en tot een graankorrel laten groeien, maar God doet dat door Zijn Heilige Geest. God is in onze wijkgemeente begonnen en zal Zijn werk in de komende tijd niet laten varen. We bidden dat dit beleidsplan mag dienen tot eer van God en tot opbouw van Zijn gemeente.

2.5. Visitekaartje

Omzien naar elkaar

3. Organisatie

De wijze waarop onze kerkelijke gemeente is georganiseerd en hoe deze functioneert, is vastgelegd in het plaatselijk regeling.

3.1. Klimaat

De wijkkerkenraad wil graag midden in de gemeente staan en zo veel mogelijk voorwaarden scheppen voor en ruimte bieden aan kerkenraadsleden en leden van commissies: openstaan voor elkaar en de wereld, van elkaar leren, talenten ontdekken en ontplooien.

3.2. Leiding en structuur

De wijkkerkenraad Centrum is verantwoordelijk voor het beleid binnen onze kerkelijke wijkgemeente en vervult een voorwaarden- / ruimtescheppende en richtinggevende rol.

De wijkkerkenraad bestaat uit:

- Het consistorie, gevormd door de ouderlingen (7 + 1 scriba) en de predikant (1);
- Ouderlingen-kerkrentmeesters (5), vertegenwoordigers van het college van kerkrentmeesters;
- Diakenen (6 + 1), vertegenwoordigers van het college van diakenen.

Het moderamen is het dagelijkse bestuur van de wijkkerkenraad.

Onder de wijkkerkenraad c.q. de drie colleges functioneert een aantal commissies die wezenlijk zijn voor het gemeente-zijn en de voortgang van het kerkenwerk binnen de wijkgemeente.

Het doel, taken en verantwoordelijkheden van de onderscheiden commissies en de inzet van vrijwilligers zullen worden beschreven in het werkplan "Commissies / vrijwilligers".

Recent is door een commissie (denktank) aan de Algemene kerkenraad (AK) gerapporteerd dat, onder meer:

- De inrichting van de beslissingsbevoegdheden van de wijkkerkenraden en de AK niet duidelijk is;
- Door de huidige inrichting zaken dubbel behandeld worden (zowel op wijkkerkenraadsniveau, als op college-niveau, als op AK-niveau).

Beleidsvoornemens:

- Bezinnen op de taken van de predikanten van de beide wijkgemeenten en ouderenpastor. Concentratie van taken die qua tijdsbesteding veel tijd vergen maar qua aantal deelnemers per wijk relatief beperkt van omvang zijn. Een predikant kan zijn tijd maar 1 x besteden.
- Uitwerken en implementeren van voorstellen ter verbetering van de structuur (transparant en besluitvaardig).

3.3. Vrijwilligersbeleid

De leefbaarheid binnen onze kerkelijke gemeente en de voortgang van het kerkenwerk wordt in zeer belangrijke mate bepaald door de inzet van de vele vrijwilligers. Vrijwilligerswerk is echter in een tijd van "druk-druk" niet meer vanzelfsprekend.

Onze kracht ligt in het grote aantal enthousiaste vrijwilligers. Hoe zorgt de wijkkerkenraad er voor dat onze vrijwilligers zich binnen de wijkgemeente prettig en noodzakelijk blijven voelen? Zij vragen een aparte benadering, soms toegespitst op het individu. Hoe ga je hiermee om? Vaak is er behoefte aan duidelijke afspraken en richtlijnen.

Een helder vrijwilligersbeleid is noodzakelijk. Belangrijk is duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden, de wijze waarop nieuwe vrijwilligers worden begeleid en ingezet en dergelijke. Uitgangspunt voor de wijkkerkenraad is gavengericht werken. Tot opbouw van onze gemeente worden voorwaarden gecreëerd en ruimte geschapen om talenten te benutten.

Nieuwe beleidsvoornemens:

- Opstellen communiceren van het werkplan "Commissies";
- Begeleiding / aandacht / zorg voor vrijwilligers;
- Persoonlijke aandacht voor lief en leed van elkaar (betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar).

Overzicht: wijkkerkenraad en commissies

Wijkkerkenraad Centrum		
Consistorie	College van Diakenen	College van Kerkrentmeesters
1. Ouderenpastor + pastors Heeren Loo en Ravestein	1. Commissie Ons Huis	1. Commissie geldwerving
2. Meewerkenden in het pastoraat	2. Jaarmarktcommissie PKN	2. Kusters
3. Catechese	3. Bouw nieuw "Ons Huis"	3. Schoonmaaksters
4. Kringen	4. Stichting Drieluik/Jeugdwerk/ Cornerstone	4. Ledenadministratie
5. Jeugddienstcommissie	5. Interkerkelijk Noodfonds Groot Geldermalsen	5. De Kerk Roept
6. Kindernevendienst Centrum	6. ZWO-commissie	6. Organisten diensten Centrumkerk
7. Tienerkerk	7. Kerktelefoon	7. Ophaaldienst oud-papier Centrum
8. Vrijwilligers Kerkdiensten Ravestein + organisten	8. Haal- en brengdienst Centrum	8. Vrijwilligers koperpoetsgroep
9. Vrijwilligers Kerkdiensten 's Heeren Loo	9. Haal- en brengdienst Vrijthof en Ziekenhuis Rivierenland	9. Lopers Aktie Kerkbalans
10. Verzorging Liturgieën	10. Verzorging kerkdiensten via internet	10. Onderhoud orgels en piano's
11. Verzorging zondagsbrief		11. Bloembakverzorgers
12. Coördinatie preekrooster		12. Raad van Kerken
13. Huisomroep G'malsen		13. Verjaardagsfonds
14. Ambtelijke vertegenwoordiging Diensten 's Heeren Loo, Ravestein, Vrijthof en ZKH Rivierenland		14. Geluidscassetdienst Centrumkerk
		15. Oppasdienst (Ger.K.)

4. Kerntaken

Overzicht verdeling kerntaken

Gemeente Consistorie	Vieren	Leren	Dienen
	Verantwoordelijk voor de erediensten	Zorg voor de catechese en vormingswerk	Pastoraat en opzicht
Diaconie	Dienen aan de tafel oproepen tot de dienst der barmhartigheid	Gemeente stimuleren tot diaconale levenshouding	Dienst der barmhartigheid jegens de gemeente en wereld
Kerkrentmeesters	Instandhouding eredienst	Leermiddelen verschaffen, Leren / stimuleren zich medeverantwoordelijk te weten voor de financiën van de gemeente	Zorg voor de werknemers, onderhoud en beheer van de gebouwen, werven en beheren van de financiën

4.1. Gemeenschap

De wijkgemeente is voor het kerkelijke werk onderverdeeld in een aantal secties. Binnen één van die secties valt zowel het verzorgingscentrum Ravestein⁴ als het verzorgingscentrum 's Heeren Loo⁵. Onder "sectie 5" vallen alle gemeenteleden die niet wonen binnen het gebied van de wijkgemeente. De meesten wonen in de nieuw wijk Kalenberg te Meteren. Het jeugdwerk (Cornerstone, een gezamenlijke activiteit van de beide wijkgemeenten en de Gereformeerde kerk vanuit de stichting Drieluik) vindt tijdelijk plaats in het gebouw, de Zeshoek.

Binnen de gemeenschap zijn het pastoraat en andere gemeenschapszin bevorderende activiteiten uiterst belangrijk.

Het pastoraat gaat ervan uit dat niet alleen de predikant en ouderlingen maar ieder gemeentelid geroepen is hoeder, dat is pastor te zijn. Het pastoraat gaat uit van de gemeenschap met elkaar rond het Woord en het Sacrament.

Pastoraat vindt met name plaats door:

- De predikant;
- De ouderlingen;
- De medewerkers in het pastoraat;
- De ouderenpastor;
- De geestelijk verzorgers van 's Heeren Loo (= als predikant met bijzondere opdracht verbonden aan onze gemeente) en Ravestein.

De vormen van pastoraat binnen de gemeente zijn daarbij:

- Huisbezoek;
- Ouderenpastoraat: bezoeken en onderhouden van contacten met en het bijstaan van 75-jarigen en ouder in situaties die daarom vragen;
- Bezoek nieuwe gemeenteleden;
- Pastoraat in de verzorgingscentra;
- Pastoraat zieken;
- Pastoraat rouwdragenden;
- Crisispastoraat.

Het ouderenpastoraat en het pastoraat in de verzorgingshuizen loopt goed. Zorgpunt is hoe houden en krijgen we de gemeenteleden tot 45 jaar⁶ terug in de kerk.

Andere activiteiten binnen en ten behoeve van de gemeenschap zijn:

- De gemeente-avond;
- Koffiedrinken op vrijdagochtend in de consistorie en na erediensten (ca. 10x per jaar waarvan eenmaal specifiek met nieuwe gemeenteleden);
- Het samen zijn op de startzondag;
- Verspreiding van de Echo, tijdens Advent en 40-dagentijd.

Groot knelpunt is dat de wijkgemeente beperkt wordt in het organiseren van activiteiten die het gemeenschap-zijn bevorderen. Zij beschikt namelijk niet over eigen ruimten waarin gemeenschapsactiviteiten kunnen worden gehouden casu quo nieuwe activiteiten kunnen worden opgestart. Grote wens voor de komende jaren is dan ook de realisatie van een eigen

⁴ Ouderenzorg

⁵ Meervoudig gehandicaptenzorg

⁶ In deze leeftijdsgroep vinden veel bijzondere gebeurtenissen plaats: naar school, studiekeuze, eerste baan, relaties, huwelijk / samen wonen, gezinsvorming, carrière en toenemende zorg voor ouders. Deze groep is minder gevoelig voor "traditioneel pastoraat". Doel is nieuwe wegen te vinden om kinderen, jongeren en hun ouders en anderen te bereiken.

gemeenschapshuis via aanbouw aan de Centrumkerk. De plannen zijn gereed en behoeven alleen nog de goedkeuring van de monumentencommissie.

Beleidsvoornemen:

- Stimuleren en intensiveren van het onderlinge pastoraat;
- Intensiveren van het pastoraat voor gemeenteleden tot 45 jaar met als resultaat een toenemende deelname aan de kerkelijke activiteiten;
- Versterken van de contacten met de scholen;
- Na goedkeuring van de bouwplannen uitwerken van concrete en gedetailleerde plannen voor de ingebruikname van de nieuwe aanbouw / gemeenschapsruimten van de Centrumkerk.

4.2. Vieren

De grote pijler waarop de gemeente steunt is het bij elkaar komen als gemeente rondom de bijbel om over Gods openbaring te horen en dit te vieren.

Vieren betekent, dat een ieder zich thuis voelt en een plek vindt om het geloof te ontdekken, op te bouwen en te verdiepen en handreikingen krijgt om het geloof handen en voeten te geven.

Overzicht erediensten (soort en toelichting)

Soort dienst	Toelichting
Reguliere diensten	Orde van dienst: dienstboek, leesrooster (rekening wordt gehouden met het leesrooster van de kindernevendienst), NBG '51 en (toegestaan is) NBV, liedboek, kindergesprek
Bijzondere diensten	<ul style="list-style-type: none"> - Kerkelijk jaar: <ul style="list-style-type: none"> o Kerstcyclus: eerste advent, Kerstavond en Kerstmorgen o Paascyclus: eerste 40-dagen, Palmzondag, Witte donderdag, Goede Vrijdag, Stille Zaterdag en Paasmorgen o Hemelvaart o Pinksteren o Laatste zondag van het kerkelijk jaar - Vaste diensten: Heilig avondmaal, oudjaar, biddag, dankdag, zwo-dienst en startdienst (winterwerk) - Optionele diensten: dopen, belijdenis doen, inzegening huwelijk, rouw, bevestiging ambtsdragers, afscheid kinderen kindernevendienst, dienst met scholen en andere diensten
Kindernevendiensten	Kinderen 4 tot 12 jaar
Tienerkerk (in GK - SoW)	Vervolg op kindernevendienst. Voor jongeren in de leeftijd van 12 tot en met 16 jaar.

Het is niet meer vanzelfsprekend dat anno 2009 mensen naar de kerk komen. Ouderen vragen om een andere benadering dan jongeren en omgekeerd. Belangrijk is ook dat de betrokkenheid van gemeenteleden bij de eredienst wordt vergroot.

De nieuwe beleidsvoornemens voor de komende jaren zijn:

- Stimuleren van de betrokkenheid van gemeenteleden bij de invulling van de erediensten;
- Vieren van drie diensten die op een voor jong en oud aansprekende wijze en met betrokkenheid van gemeenteleden (inbegrepen jongeren die vanuit Cornerstone) worden ingevuld;
- Vergroten betrokkenheid van de jeugd en hun ouders bij de kerk en de erediensten.

Overzicht erediensten wijkgemeente (waar, frequentie en voorgangers)

Waar	Frequentie	Voorgangers
Centrumkerk	Eénmaal per zondagochtend. Elk jaar worden een aantal diensten voor jong en oud samengesteld en aandacht gegeven aan Advents- en Veertigdagenprojecten. Avonddiensten (één van de drie kerken).	Voorgangers: eigen predikant en gastpredikanten
Centrumkerk	Jeugddiensten in SoW-verband ('s-avonds – ca. 8x per jaar). Bij toerbeurt gedurende één jaar in een van de drie kerken.	Invulling door de jeugddienst-commissie. Bij toerbeurt is één van de drie kerkenraden gedurende een jaar verantwoordelijk.
Zorgcentrum Ravestein	- Huisdiensten op donderdagmiddag; - Viering Heilig Avondmaal ('s avonds – 6x per jaar). Doelgroep: bewoners zorgcentrum en vrijwilligers.	- Voorgangers: geestelijk verzorger Ravestein en predikanten / voorgangers uit de regio; - Voorgangers: predikanten wijkgemeenten Centrum en Oost
Zorgcentrum 's Heeren Loo	Eénmaal per 14 dagen op zondagochtend. Doelgroep: bewoners zorgcentrum en vrijwilligers. Tweemaal per jaar vindt de dienst plaats in één van de beide wijkkerken.	Voorgangers: predikant met bijzondere opdracht verbonden aan de Hervormde gemeente en gastpredikanten.

4.3. Leren

Leren is niet alleen voor de jeugd, maar voor alle gemeenteleden inbegrepen de ambtsdragers. Uit oogpunt van kwaliteit, concentratie⁷ en doelmatigheid is het nodig dat de beide wijken bij dit werk en de uitvoering daarvan overleg en daar waar mogelijk één beleid voeren.

Naar aanleiding van de Eindrapportage de werkgroep Jeugdwerk van de PKN in Geldermalsen zullen de contacten en kerkelijke betrokkenheid bij Cornerstone worden geïntensiveerd.

Overzicht Leer-activiteiten

Wat	Toelichting	Door wie
Catechese	- Basis en reguliere catechese - Belijdeniscatechese - Doopcatechese	- Basis: vrijwilligers – reguliere: één van de predikanten (SoW) - Eén van de predikanten (SoW) - (Wijk)predikant
Gesprekskringen	- Bijbelkring - Leeskring - Leerhuis	Eén van beide wijkpredikanten
Activiteiten jeugd Cornerstone ⁸	- After school - Rock Solid - Solid Friends - Solid Future - Youth Alpha	Jeugdwerker Stichting Drieluik ⁹ en vrijwilligers.
Cursussen	Pastoraat (rouwverwerking e.a.), diaconaal en dergelijke.	

⁷ Zie ook onder 3.1.2.

⁸ Voor meer informatie wordt verwezen naar het Visie- en beleidsplan jeugdwerk Geldermalsen

⁹ Is opgericht door en opereert onder de verantwoording van de drie SoW-kerken in Geldermalsen

De SoW-activiteiten worden gecontinueerd.

Nieuwe beleidsvoornemens:

- Concentratie en specialisatie van werkzaamheden bij de inzet van de wijkpredikant(en);
- Voor de leeractiviteiten in het bijzonder voor de jeugd geldt: een nieuwe stijl van leren (ontdekkend leren) en variatie in werkvormen;
- Gelet op de forse afname van het aantal belijdende leden: intensivering van activiteiten voor de catechese met als beoogd resultaat een geleidelijke toename van het aantal belijdeniscatechisanten;
- Naar aanleiding van de Eindrapportage van de werkgroep Jeugdwerk van de PKN in Geldermalsen:
 - o Versterking van het bestuur van de Stichting Drieluik en invulling van de kerkelijke betrokkenheid bij Cornerstone;
 - o Versterking van (de activiteiten van) "Cornerstone".

4.4. Getuigen

Getuigen is het uitdragen van het geloof. We doen dit in:

- De eredienst;
- Onze omgeving, via pastoraat / evangelisatie, het jeugd- en ouderenwerk, samenwerking met andere geloofsgemeenschappen en dergelijke;
- De wereld, middels zending en het werelddiaconaat.

Onze wijkgemeente staat niet op zichzelf. Zij is verbonden met de Kerk van alle tijden en plaatsen. Zij wil vanuit die verbondenheid ook leven met de andere kerken in haar woonplaats en neemt deel aan en participeert in de plaatselijke Raad van Kerken waaraan een aantal Hervormde Gemeenten, de Gereformeerde Kerk, enkele Rooms - Katholieke parochies en het Remonstrantse Broederschap deelnemen. De samenwerking wordt zo veel mogelijk vanuit de praktijk gezocht. Gestreefd wordt naar een breder draagvlak.

Binnen de PKN Geldermalsen werken de drie gemeenten, te weten de Hervormde gemeente Centrum, de Hervormde Gemeente Oost en de Gereformeerde Kerk, samen op terrein van:

- catechese;
- jeugdwerk;
- jeugddiensten en tienerkerk;
- oppasdienst;
- kanselruil;
- jaarmarkt PKN.

Er wordt door de moderamina twee keer per jaar vergaderd over de gezamenlijke activiteiten. Bij vergaderingen van de colleges van kerkrentmeesters en diakenen is er een afgevaardigde van de Gereformeerde Kerk aanwezig.

4.5. Dienen

De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. Naast de ambtelijke vertegenwoordiging tijdens de kerkdiensten zijn activiteiten die, al dan niet financieel, ondersteund worden onder meer:

- Kerktelefoon;
- Vakanties voor gemeenteleden (F.D. Roosevelthuis);
- Dorcas voedselactie;
- Acties van Kerk-in-actie;

- Verkoop kalenders;
- Interkerkelijk Noodfonds Groot Geldermalsen;
- Adventsschrijffactie;
- Paasgroeten; Kerstattenties; Bloemengroet;
- Jaarmarkt PKN;
- Ouderenpastoraat;
- Jeugdwerk.

Diakenen participeren in SoW-verband in de ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) Geldermalsen. De ZWO Geldermalsen organiseert allerlei activiteiten / projecten ter financiële ondersteuning van het zendingswerk, het werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

De diakenen werken aan de hand van een beleidsplan dat zo nodig wordt aangepast. Voor het beleid van het College van Diakenen wordt verwezen naar het beleidsplan van de Diaconie Hervormde Gemeente Geldermalsen 2005 tot en met 2010.

5. Beheer

Bij de ontwikkeling van beleid moet er een zeker evenwicht ontstaan tussen de verschillende beleidsonderwerpen, maar ook tussen de wensen en de mogelijkheden. De mate van beschikbaarheid van financiële middelen houdt direct verband met de keuzes die gemaakt kunnen of moeten worden. Geld heeft een behoorlijke invloed op de manier waarop je gemeente bent.

Toch moet er eerst een beleid worden uitgestippeld, voordat de financiële haalbaarheid kan worden getoetst. Een gemeente kan niet verder springen dan haar financiële polsstok lang is.

Dit hoofdstuk bevat derhalve enerzijds een beschrijving van de beheerstaken waarvoor beleidsmatige een keuze is gemaakt, maar geeft anderzijds aan binnen welke speelruimte het beleidsplan in haar geheel uitgevoerd moet worden.

Bij kerkrentmeesterlijk beheer denken we aan:

- Het werven en beheren van de financiële middelen ten behoeve van de kerk;
- Het beheren van de gebouwen: zorg voor exploitatie en onderhoud;
- De personele aangelegenheden: zorg voor goede arbeidsvoorwaarden van gesalarieerde medewerkers;
- De administratie van de kerk: zorg voor de financiële - en ledenadministratie en archivering.

Bij diaconaal beheer denken we aan:

- Werven van gelden voor de diaconale doeleinden zoals verwoord in het beleidsplan;
- Zorgen dat het gelden worden uitgegeven zoals bedoeld wordt in het beleidsplan en dus niet beheren als bezit;
- Zorgen voor een goede administratie van waaruit geormerkte gelden op de juiste manier ook uitgegeven en verantwoord kunnen worden.

5.1. Beleid

Het personeelsbeleid van het College van Kerkrentmeesters richt zich op het beschikbaar stellen van professionele pastorale zorg: predikanten, bijstand in het ouderen pastoraat en jeugdwerk. We streven naar een invulling van de bijstand in het ouderen pastoraat door een emeritus predikant, maar de praktijk leert dat dit doel niet eenvoudig te realiseren is. Voor

overig "personeel", zowel in loondienst als vrijwilliger, streven we naar evenwichtige, marktconforme arbeidsvoorwaarden.

Nog uitwerking dient te worden gegeven hoe invulling wordt gegeven aan de personele zorg in de zin van de begeleiding van de predikanten, ouderenpastor en anderen.

Het beleid van het College van Kerkrentmeesters ten aanzien van de gebouwen richt zich op het in stand houden en beschikbaar stellen van twee kerkgebouwen, twee pastorieën en twee verenigingsgebouwen. Momenteel is het verenigingsgebouw Den Dries (wijkgemeente Oost) in eigendom van het College van Kerkrentmeesters en is het verenigingsgebouw Ons Huis (wijkgemeente Centrum) in eigendom van het College van Diakenen.

Ons Huis is vanwege de ligging niet geschikt als gemeenschapshuis. Het College van Diakenen heeft, in overleg met het College van Kerkrentmeesters, stappen ondernomen om te komen tot de realisatie van een nieuw gemeenschapshuis voor de wijk Centrum via aanbouw aan de Centrumkerk. Na realisatie zal die aanbouw in eigendom worden overgedragen aan het College van Kerkrentmeesters.

Het financieel beleid van het College van Kerkrentmeesters richt zich op een maximale transparantie in het beheer van de kerkelijke middelen. Daarbij vormt het grootboekschema van het PDC/LDC een hulpmiddel. Continue wordt er gezocht naar mogelijkheden om extra middelen binnen te halen, dan wel de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk te benutten. Beschikbare kapitaalmiddelen worden zo gunstig mogelijk, maar voor zover realistisch zonder risico, weggezet. De daarbij genoten rente inkomsten komen ten goede van de algemene baten, met uitzondering van de rente over de renovatiefondsen welke rechtstreeks worden toegevoegd aan deze fondsen. Eventuele tekorten in de begroting worden, voor zover mogelijk, opgelost door tijdelijke vermindering van de afschrijvingen of toevoegingen aan de reserveringen. Het resultaat van de jaarrekening (overschot of tekort) wordt geboekt ten bate/laste van het eigen vermogen.

Beleidsvoornemen:

- Realiseren van een nieuw gemeenschapshuis voor de wijkgemeente Centrum (zie ook onder 4.1.);
- Uitwerken en implementeren hoe invulling kan en zal worden gegeven aan de personele zorg in de zin van begeleiding van de wijkpredikanten, ouderenpastor en anderen.

5.2. Geldwerving

De belangrijkste inkomsten voor het College van Diakenen zijn de collectes tijdens de eredienst (begroting 2009 voor Centrum en Oost: 20.000 euro), de rente over het eigen vermogen (40.000 euro) en de inkomsten uit onroerend goed (6.600 euro). Ongeveer 75% van het vermogen bestaat uit een reservering voor nieuwbouw van het verenigingsgebouw Ons Huis. Als en wanneer deze nieuwbouw gerealiseerd wordt zullen de inkomsten uit rente navenant dalen.

Het college van kerkrentmeesters maakt een onderscheid in inkomsten uit levend geld en overige inkomsten. De inkomsten uit levend geld (begroting 2009 voor Centrum en Oost: 185.400 euro aan levend geld tegen totale inkomsten van 243.200, oftewel 76%) kunnen als worden onderverdeeld:

- actie Kerkbalans (142.000 euro, 76% v/h levend geld, 60% v/d totale inkomsten)
- collecten in de kerkdienst (27.000 euro)
- solidariteitskas (14.000 euro)
- giften kleiner dan 500 euro.

Bij de uitvoering van de actie Kerkbalans wordt al een aantal jaren de communicatie methode van verbreden en verdiepen gevolgd. Naast het landelijk beschikbaar gestelde foldermateriaal wordt een op naam gestelde, begeleidende brief meegestuurd. De tekst van de begeleidende brief wordt volgens een aantal categorieën opgesteld: jongeren, nieuw ingekomen personen en een viertal categorieën naar geefgedrag in het voorgaande jaar. Op deze wijze proberen we op gepaste wijze de boodschap over te brengen dat voor kerkbalans, dat wil zeggen de instandhouding van het plaatselijke kerkenwerk, geen gift maar een offer wordt gevraagd.

In Geldermalsen bedraagt het gemiddelde van het toegezegde bedrag slechts 122 euro. Dit is laag ten opzichte van het gemiddelde van de provincie Gelderland (164 euro) en het landelijk gemiddelde (183 euro).

We zijn hoopvol dat onze aansporingen en te ondernemen activiteiten leiden tot hogere inkomsten uit levend geld, iets wat nodig is om de financiële huishouding op een gezonder peil te brengen.

Voor de solidariteitskas wordt een aparte inzamelingsactie gehouden, los van kerkbalans.

Voor de overige inkomsten (57.800 euro, oftewel 24%) worden de volgende bronnen aangesproken:

- verhuur van de gebouwen: beide kerken, verenigingsgebouw Den Dries en de normatieve huuropbrengst van de beide pastorieën (15.800 euro)
- rente op de kapitaalmiddelen (32.000 euro)
- bijdrage van de diaconie in het ouderenpastoraat (10.000 euro)
- giften, legaten en erfenissen
- PKN jaarmarkt
- subsidies

Giften groter dan 500 euro worden niet als levend geld aangemerkt, maar als overige inkomsten. Wegens hun incidentele karakter worden hiervoor geen bedragen begroot. Hetzelfde geldt voor de inkomsten uit de PKN jaarmarkt, welke van tijd tot tijd aan het college van kerkrentmeesters worden geschonken en daardoor geen structurele bron van inkomsten zijn.

Waar mogelijk worden externe bronnen aangesproken. Het gaat hierbij met name om de subsidie van het RACM (Rijksdienst voor Archeologie, Cultuur en Monumenten) voor het onderhoud van de (monumentale) Centrumkerk.

Beleidsvoornemen:

- Instellen van een werkgroep ter beantwoording van de vraag: hoe kunnen we het gemiddelde bedrag van de toezeggingen laten stijgen tot het provinciaal gemiddelde maar ook op andere wijze de inkomsten doen toenemen?

5.3. Onderhoudsplan

Het college van kerkrentmeesters heeft de volgende gebouwen onder haar beheer:

- Centrumkerk
- Oostkerk
- Pastorie Centrum
- Pastorie Oost
- Verenigingsgebouw Den Dries

Voor de Centrumkerk is een meerjaren onderhoudsplan opgesteld. Het merendeel van de kosten is subsidiabel is bij de RACM. Het meerjaren onderhoudsplan valt onder de BROM regeling (Besluit rijkssubsidiëring onderhoud monumenten) en loopt tot en met 2010.

Het BROM zal worden opgevolgd door het BRIM (Besluit rijkssubsidiëring instandhouding monumenten), waarvoor de Centrumkerk in 2011 kan instromen. Derhalve zal in 2009 en 2010 moeten worden gewerkt aan het opstellen van een nieuw meerjaren onderhoudsplan. Daarbij zal rekening moeten worden gehouden dat tussen 2015 en 2023 het leien dak zal moeten worden vervangen. De kosten zullen ca. 200.000 euro bedragen waarvan hopelijk 65% subsidiabel vanuit de BRIM-regeling.

Voor alle panden geldt dat jaarlijks geld wordt gereserveerd voor een pandgebonden onderhoudsfonds, van waaruit zowel het geplande als het onvoorziene onderhoud wordt bekostigd (inclusief schilderen volgens een onderhoudsschema en activiteiten conform het meerjaren onderhoudsplan van de Centrumkerk.

Vanwege de verkoopplannen wordt aan Ons Huis nog minimaal onderhoud gepleegd.

Voor het grote onderhoud van de beide kerken en Den Dries houdt het College van Kerkrentmeesters renovatiefondsen in stand, welke voornamelijk bekostigd worden door de oud-papier inzamelingsacties. Voor de beide pastorieën geldt dat het college streeft naar het handhaven van een acceptabele marktwaarde en een lage boekwaarde, zodat eventueel groot onderhoud kan worden gefinancierd uit het verschil hiertussen. Zo mogelijk wordt dit groot onderhoud gepland tijdens een vacature periode.

Beleidsvoornemen:

- Opstellen van een nieuw meerjaren onderhoudsplan voor de Centrumkerk (ingang: 2011).

5.4. Begroting

Jaarlijks wordt er een begroting opgesteld voor het komende jaar. Het college van diakenen stelt een begroting op voor haar diaconale beheerstaken, het college van kerkrentmeesters voor de overige beheerstaken. Beide begrotingen zijn voor de gehele Hervormde gemeente in Geldermalsen, dat wil zeggen voor zowel de Centrum wijk als de Oost wijk.

De beide colleges stemmen de begrotingen onderling af, met name op het gebied van collecterooster en bijdrage van de diaconie in het ouderenpastoraat.

Het college van kerkrentmeesters stelt in mei / juni de uitgangspunten voor de begroting vast. De uitgaven zijn daarbij met name gebaseerd op de beleidsplannen van de beide wijkgemeenten, geactualiseerd en geprognosticeerd voor het komende jaar. De inkomsten zijn met name gebaseerd op historische gegevens en verwachte inkomsten uit levend geld.

5.5. Meerjarenbegroting

Om de vier jaren wordt er een meerjaren begroting vastgesteld, zowel door het College van Diakenen als het College van Kerkrentmeesters. Beide meerjarenbegrotingen zijn voor de gehele Hervormde Gemeente in Geldermalsen, dat wil zeggen voor zowel de wijkgemeente Centrum als de wijkgemeente Oost. Zowel de meerjarenbegrotingen als de jaarlijkse begrotingen (zie 5.4) en de jaarrekeningen worden voorgelegd aan de beide wijkkerkeraden. Na goedkeuring worden ze als 'hamerstuk' behandeld in de algemene kerkenraad. Deze werkwijze en met name de verdeling van beslissingsbevoegdheden over wijkkerkeraden en algemene kerkenraad zou naar de mening van het college van kerkrentmeesters moeten worden herzien. Ten eerste doet de huidige werkwijze geen recht aan het feit dat er (per college) één begroting wordt opgesteld en niet een begroting per wijk, ten tweede bemoeilijkt de huidige werkwijze een weloverwogen afstemming in het geval van conflicterende belangen tussen beide wijken en ten derde legt de huidige werkwijze een hoog beslag op de kennis en de tijd van de (als vrijwilligers opererende) ambtsdragers binnen de wijkkerkeraden.

Traditioneel vormt in Hervormd Geldermalsen het levend geld een groot aandeel (80 tot 85%) van de inkomsten. Dankzij een incidentele, grote gift uit een nalatenschap is er een aanzienlijk eigen vermogen van ruim 550.000 euro. Mede hierdoor spelen vanaf 2008 de rente inkomsten van de kapitaalmiddelen een rol van ruim 13% in de totale inkomsten en is het levend geld nog ongeveer 75% van de totale inkomsten. Desondanks blijven de inkomsten achter bij de uitgaven en blijft er sprake van een structureel tekort.

Alhoewel het aantal gemeenteleden krimpt (ongeveer 0,6% per jaar de afgelopen 15 jaar) stijgen de jaarlijkse inkomsten aan levend geld (ongeveer 1,6% per jaar de afgelopen 15 jaar). Maar deze stijging van de inkomsten compenseert niet de stijging van de uitgaven (ongeveer 3,5% per jaar de afgelopen 15 jaar).

Het subtotaal van de uitgaven voor pastoraat, kerkdiensten, verplichtingen en salarissen overstijgt sinds 2005 de inkomsten aan levend geld.

Op dit moment zijn de inkomsten aan levend geld nog voldoende voor het dekken van de pastorale lasten, maar de verwachting is dat dit binnen enkele jaren niet meer het geval zal zijn. Derhalve zal, ondanks het ruime eigen vermogen, binnen enkele jaren een herziening van het beleid noodzakelijk zijn.

Beleidsvoornemen:

- Conform 5.2..

6. Communicatie

Om te communiceren wordt gebruik gemaakt van de volgende instrumenten:

- De zondagse erediensten inbegrepen de afkondigingen;
- Vergaderingen van de kerkenraden, colleges, commissies, werkgroepen en dergelijke;
- Persoonlijke contacten en ontmoetingen;
- Bezoek van predikant, ouderlingen en diakenen
- Media zoals de Kerk Roept, De Kerk Roept, de zondagsbrief, uitzendingen via kerktelefoon en internet, de website, huis-aan-huisbladen en dergelijke.

Onderzocht wordt momenteel de haalbaarheid van een eigen kerkblad voor de wijkgemeenten Centrum en Oost.

Met het oog op het gemeente-zijn wordt geconcludeerd dat communicatie ad hoc en gefragmenteerd plaatsvindt. Publiciteit vindt ook ongericht plaats.

Beleidsvoornemen:

- Instellen van een werkgroep ter beantwoording van de vraag: Hoe kan communicatie / kunnen communicatie-instrumenten op de meest effectieve en efficiënte wijze ingezet worden ter bevordering van het gemeente-zijn.

7. Nieuwe beleidsvoornemens- /-prioriteiten 2009 – 2013

Dit hoofdstuk bevat een samenvatting van de nieuwe beleidsvoornemens / -prioriteiten 2009 - 2013.

Een aantal van die beleidsvoornemens (denk aan het pastoraat, het vrijwilligersbeleid en de in- en externe communicatie) zullen, in samenwerking met de wijkgemeente Oost, worden uitgewerkt in werkplannen. Daarbij zal een beroep worden gedaan op de expertise en hulp van gemeenteleden.

	Onderwerp	Nieuwe beleidsvoornemens / -prioriteiten
3.2.	Leiding en structuur	<ul style="list-style-type: none"> - Bezinnen op de taken van de predikanten van de beide wijkgemeenten en ouderenpastor. Concentratie van taken die qua tijdsbesteding veel tijd vergen maar qua aantal deelnemers per wijk relatief beperkt van omvang zijn. Een predikant kan zijn tijd maar 1 x besteden. - Uitwerken en implementeren van voorstellen ter verbetering van de structuur (transparant en besluitvaardig).
3.3.	Vrijwilligersbeleid	<ul style="list-style-type: none"> - Opstellen communiceren van het werkplan (door Centrum en Oost samen); - Begeleiding / aandacht / zorg voor vrijwilligers; - Persoonlijke aandacht voor lief en leed van elkaar (betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar).
4.1.	Gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> - Stimuleren en intensiveren van het onderlinge pastoraat; - Intensiveren van het pastoraat voor gemeenteleden tot 45 jaar met als resultaat een toenemende deelname aan de kerkelijke activiteiten; - Versterken van de contacten met de scholen. - Na goedkeuring van de bouwplannen uitwerken van concrete en gedetailleerde plannen voor de ingebruikname van de nieuwe aanbouw / gemeenschapsruimten van de Centrumkerk.
4.2.	Vieren	<ul style="list-style-type: none"> - Stimuleren van de betrokkenheid van gemeenteleden bij de invulling van de erediensten; - Vieren van drie diensten die op een voor jong en oud aansprekende wijze en met betrokkenheid van gemeenteleden (inbegrepen jongeren die vanuit Cornerstone) worden ingevuld; - Vergroten betrokkenheid van de jeugd en hun ouders bij de kerk en de erediensten.
4.3.	Leren	<ul style="list-style-type: none"> - Concentratie en specialisatie van werkzaamheden bij de inzet van de wijkpredikant(en); - Voor de leeractiviteiten in het bijzonder voor de jeugd geldt: een nieuwe stijl van leren (ontdekkend leren) en variatie in werkvormen; - Gelet op de forse afname van het aantal belijdende leden: intensivering van activiteiten voor de catechese met als beoogd resultaat een geleidelijke toename van het aantal belijdeniscatechisanten; - Naar aanleiding van de Eindrapportage van de werkgroep Jeugdwerk van de PKN in Geldermalsen: <ul style="list-style-type: none"> o Versterking van het bestuur van de Stichting Drieluik en invulling van de kerkelijke betrokkenheid bij Cornerstone; o Versterking van (de activiteiten van) "Cornerstone".
5.1.	Beleid (beheer)	<ul style="list-style-type: none"> - Realiseren van een nieuw gemeenschapshuis voor de wijkgemeente Centrum (zie ook onder 4.1.); - Uitwerken en implementeren hoe invulling kan en zal worden gegeven aan de personele zorg in de zin van begeleiding van de wijkpredikanten, ouderenpastor en anderen.
5.2.	Geldwerving	<ul style="list-style-type: none"> - Instellen van een werkgroep ter beantwoording van de vraag: hoe kunnen we het gemiddelde bedrag van de toezeggingen laten stijgen tot het provinciaal gemiddelde maar ook op andere wijze de inkomsten doen toenemen?
5.3.	Onderhoudsplan	<ul style="list-style-type: none"> - Opstellen van een nieuw meerjaren onderhoudsplan voor de Centrumkerk (ingang: 2011).
5.5.	Meerjarenbegroting	Conform 5.2.
6.	Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> - Instellen van een werkgroep ter beantwoording van de vraag: Hoe kan communicatie / kunnen communicatie-instrumenten op de meest effectieve en efficiënte wijze ingezet worden ter bevordering van het gemeente-zijn (door Centrum en Oost samen).

Geldermalsen, april 2009/JvD/def