

BELEIDSPLAN
VAN DE
GEREFORMEERDE KERK
TE
GELDERMALSEN
2005



Aangenomen in de kerkenraadsvergadering van 3 november 2005 (finale versie 06/02/06)

T. van Dorp, Voorzitter

R. Montijn Secretaris

INHOUD

Voorwoord	4
1. Het profiel van de gemeente	5
2. De visie op de gemeente (ons visitekaartje).....	5
3. De inspiratiebron.....	5
4. De deelbeleidsplannen.....	6
5. Het resumé van de deelbeleidsplannen	6
6. De middelen.....	8
7. De communicatie van het beleid.....	8
8. Het werkplan van de gemeente.....	8
9. De evaluatie van het beleidsplan en wijzigingen	8
10. Annexen:	8
Annex 1 Beleidsplan van de GKG 2005	8
Annex 2 Plaatselijke regeling t.b.v. het leven en werken van de GKG 2005	8
Wijzigingsbladen:	8
Referenties:	8

Voorwoord

Het beleidsplan "ter zake het leven en werken van de gemeente" (Ordinantie 4.7.1) voor de Gereformeerde Kerk Geldermalsen, hierna afgekort tot GKG, dat u nu voor u heeft is van kracht geworden nadat de kerkenraad, de gemeente gehoord hebbende, dit integrale plan heeft goedgekeurd.

Een beleidsplan is noodzakelijk binnen onze kerk; onder andere om duidelijk richting te geven aan, en prioriteiten te stellen in tal van initiatieven en ontwikkelingen.

Bij de samenstelling van het beleidsplan is gebruik gemaakt van het **werkboek voor beleidsontwikkeling "Bronnen voor beleid"** 2e herziene druk, augustus 2004

Ook de indeling en de volgorde van dit beleidsplan zijn ontleend aan de voorbeelden in het werkboek.

De onderdelen profiel en visie zijn door het moderamen vastgesteld.

Voor het totstandkomen van de diverse deelbeleidsplannen is, door leden van de Bouwstenencommissie en in opdracht van de Kerkenraad van de Gereformeerde Kerk te Geldermalsen vanaf begin 2005 met elke commissie, d.w.z. de raad de twee colleges en de diverse commissies, een werkgesprek gevoerd, waarin aan de hand van het "algemeen werkblad", pag. 103 van het werkboek, de toekomstvisie en de huidige situatie van de betreffende commissie is opgesteld.

Voor het bepalen van de kernfuncties van de commissies is door alle leden van de commissies een eigen voorkeur van de mogelijkheden op pag. 35 uitgesproken. De drie kernfuncties die het meest werden genoemd zijn als maatgevend voor de commissie aangehouden.

Het voor elke commissie ingevulde deelbeleidsplan is, samen met de daarbij behorende bijlagen en het werkplan, in Annex 1 bij dit beleidsplan opgenomen.

De plaatselijke regeling t.b.v. het leven en werken van de GKG 2005, vastgesteld door de kerkenraad op 19/05/2005 is opgenomen in Annex 2.

De uitwerking van de inspiratiebron, de deelbeleidsplannen met bijbehorende bijlagen en werkplannen (zie Annex 1), de plaatselijke regeling (zie Annex 2) en de wijzigingen (zie de Wijzigingsbladen) vormen een onlosmakelijk deel van dit voorliggende beleidsplan.

Geldermalsen,
november 2005

Henk van Amstel
Cor den Boer

1. Het profiel van de gemeente

Het profiel van onze kerk is gereformeerd liturgisch, komend van uit de klassiek gereformeerde traditie.

De kerkdienst omvat het element van de woordverkondiging, aangevuld met liturgische elementen, ter bevordering van het geloofsleven. Geloofsopbouw is het uitgangspunt voor gemeenteopbouw. Er is aandacht voor het pastoraat (ouderen pastoraat) en het jeugdwerk. Het thema "leven uit de bron" is een wederkerend aspect in ons werk als gemeente en commissies. De belangrijkste energiebronnen van de gemeente zijn: betrokkenheid met de Heer, met elkaar en met de wereld.

Wij erkennen en belijden* dat de Heilige Schrift het Woord van God is en regel voor geloof en leven.

Verder details over het profiel van de GKG, zoals haar geschiedenis, samenstelling en organisatie, SOW, Stichting 'Drieluik' en burgerlijke gemeente staan in Annex 1 van dit plan.

2. De visie op de gemeente (ons visitekaartje)

De kernfuncties van de GKG zijn :

- Omzien naar elkaar
- Samen uit de bijbel lezen en leven
- Maatschappelijk betrokken zijn

De kern van gemeente-zijn, zowel in verticale als horizontale zin, is voor de GKG:
"Vanuit Gods woord omzien naar de ander dichtbij en ver af"

De voorkeurstijl van werken (werkblad 7A) is op dit moment voornamelijk 'blauw' t.w. het aansturen van activiteiten en mensen. In de toekomst hopen wij te gaan naar 'rood/groen' t.w. talenten aanboren en van elkaar leren.

Wij hopen als kerkenraad vanuit de bronnen, via beleid, op vruchten en effecten zoals groei in:

- de omgang met het geloofsgeheim
- zelfontmoeting (inkeer)
- de omgang met elkaar (open staan, omzien naar elkaar)
- dienst aan de samenleving (gerechtigheid)

waarbij wij de gemeente niet krampachtig richten op de resultaten maar op de bronnen. Het beleidsplan is niet een doel maar een hulpmiddel om te groeien.

3. De inspiratiebron

Als inspiratiebron is voor alle commissies, na uitleg, de drieslag uit "Leven uit de Bron" opgenomen

- Betrokkenheid met en hart voor de Heer
- Betrokkenheid met en hart voor elkaar
- Betrokkenheid met en hart voor de wereld

Een en ander is in Annex 1 uitgewerkt.

* Het voorgeslacht heeft dit belijden tot uitdrukking gebracht in de drie algemene belijdenisgeschriften en in de drie formulieren van enigheid (Synoden Delft 1979, art. 209 en Haren 1995, art. 153).

4. De deelbeleidsplannen

Van de onderstaande commissies is een deelbeleidsplan met bijbehorende bijlagen en een werkplan in Annex 1 opgenomen.

- kerkenraad
- pastoraat
- college van Diakenen
- college van Kerkrentmeesters
- ZWO, zending, werelddiaconaat, ontwikkelingssamenwerking
- kindernevendienst,
- tienerkerk
- jeugdpastoraat
- liturgiecommissie
- catechese
- vorming & toerusting
- bouwstenencommissie

5. Het resumé van de deelbeleidsplannen

Het beleid van de gemeente is er op gericht om extra aandacht te schenken aan meer betrokkenheid en hart voor De Heer, voor elkaar en voor de wereld.

De afzonderlijke commissies hebben hun eigen beleid vorm gegeven in het verlengde van het beleid van de gemeente, maar wel hun eigen accenten binnen dit beleid aangegeven. Het getotaliseerde beleid van alle commissies ligt voornamelijk op accenten zoals: "Omzien naar elkaar", "Helpen waar geen helper is", "Een gastvrij huis bieden voor Jong en Oud", "Open zijn, elkaar aanvaarden" en "Maatschappelijk betrokken zijn"

Hierna wordt het beleid van alle commissies nader uitgesplitst en toegelicht
Tevens worden de belangrijkste activiteiten concreet genoemd, om het beleid praktisch duidelijk te maken.

Per commissie is het beleid als volgt vastgesteld:

1. De *Kerkenraad* wil haar beleidsaccenten leggen bij het omzien naar elkaar, het samen uit de bijbel lezen en leven en Maatschappelijk betrokken zijn; kortom: vanuit Gods woord omzien naar de ander, dichtbij en veraf. De kerkenraad wil zowel de activiteiten van de commissies en mensen aansturen, talenten aanboren en van elkaar leren. Kernwoorden hierbij zijn: aansturen, volgen, bevragen, stimuleren van de activiteiten van de commissies. Ook het aanboren van nieuw talent, op gang brengen van geloofsgesprekken (Gemeente Groei Groepen), aanstelling van een PR- functionaris /ouderling om als kerk meer naar buiten te treden, motiveren van gemeenteleden voor actieve deelname aan het kerkenwerk en contacten met catecheseteams maakt deel uit van de acties ter invulling van het gewenste beleid.

2. Het *Pastoraat* legt haar accent op omzien naar elkaar, helpen waar geen helper is en een gastvrij huis bieden voor jong en oud; ofwel saamhorigheid. Het pastoraat wil gemeenteleden bezoeken, en reageren op signalen uit de gemeente, organiseren van groothuisbezoeken, aanwezig zijn bij rouw- en trouwdiensten. Ook het organiseren van gemeente groei groepen wil men aandacht geven.

3. Het *College van Diakenen* wil werken in het licht van "De barmhartige Samaritaan" en de diaconale middelen aanwenden met als basis: Helpen waar geen helper is, ieders gaven inzetten en maatschappelijk betrokken zijn. Men wil hiertoe meewerken aan het organiseren van kerkdiensten, verwerven en bestemmen van diaconale gelden, het uitvoeren van diaconale taken voor gemeenteleden en het onderhouden van contacten met de andere PKN diaconieën.

4. Het *College van Kerkrentmeesters* wil haar beleid baseren op omzien naar elkaar, helpen waar geen helper is en een gastvrij huis bieden voor jong en oud. Zij willen – naast het steeds realiseren van een sluitende begroting – binnen de gegeven richtlijnen op een creatieve manier adviseren over het besteden van gelden, fondsen werven en kosten besparen.

5. De *commissie ZWO* stemt beleid af op: helpen waar geen helper is, ieders gaven inzetten en maatschappelijk betrokken zijn. Zij verwezenlijken dit beleid door: zoeken naar mogelijkheden om de werkwijze te conformeren aan de PKN, de ZWO avonddienst te integreren in de morgendienst en meer aandacht besteden aan communicatie over ZWO activiteiten tijdens de kerkdienst, aan nieuw-ingekeomenen en collectiedoelen in de erediensten.

6. De *commissie Kindernevendienst* wil haar beleid vooral baseren op samen uit de bijbel lezen en leven, het woord van God uitgelegd krijgen en een gastvrij huis bieden voor jong en oud. Binnen dit beleid wil de commissie kindernevendienst vooral aandacht geven aan o.a.: de kinderen méér bijbrengen over bijbelverhalen, het uitvoeren van goed te begrijpen projecten, het bevorderen van de betrokkenheid tussen kinderen onderling en met de ouders en de diensten op een zodanige manier invullen, dat de kinderen graag naar de kerk gaan.

7. De *commissie Tienerkerk* heeft als basis voor beleid vastgelegd: “open zijn en elkaar aanvaarden”, “samen de goede boodschap vieren en uit de bijbel lezen” en “een gastvrij huis bieden aan jong en oud”. De mogelijkheden voor verwezenlijking zien zij in: Betrokkenheid met tieners en hun ouders, interactie met de kerk, samenwerking met de zusterkerken en jeugdwerkleider, met tieners nadenken en praten over de bijbel, en wat je daarmee kunt, en met tieners proberen boven water te krijgen, hoe zij over kerk en geloof denken. Daarbij willen zij de voorbereidingen van kerkdiensten frequenter laten plaatsvinden. De tieners moeten betrokken blijven bij de gemeente.

8. De *Jeugdouderlingen* willen hun beleid baseren op “open zijn”, elkaar aanvaarden en het woord van God uitgelegd krijgen. In de komende jaren wil men vooral de groep 16-25 jaar aandacht geven, naast de groepen 4-10 jaar en 10-16 jaar. Verder wil men deelnemen aan de kerkenraadvergaderingen, het pastoraal overleg, de jeugd catechisatie ondersteunen, contact onderhouden met kindernevendienst en tienerkerk en het organiseren van een kinderkerkfeest.

9. De *Liturgiecommissie* heeft als basis voor beleid: samen de goede boodschap vieren, het woord van God uitgelegd krijgen en een gastvrij huis bieden voor jong en oud. Zij vullen dit in door zich toe te leggen op verdieping van de eredienst en muziek een meer centrale plaats te geven.

10. Het *Catecheseteam* heeft haar beleid gericht op: open zijn en elkaar aanvaarden, samen de goede boodschap vieren, en gevormd en toegerust worden. Catechese is het leerproces aan jongeren dat hen - vervlochten met de opvoeding thuis en het onderwijs - er toe wil brengen om als gedoopt Christen te leven. Het catecheseteam wil een methode vinden, die meer aansluit bij de uitgangspunten. Dit wil men realiseren o.a. met opnieuw invoeren van de huiscatechese, meer betrokkenheid van ouders en verbetering van onderlinge contacten. Tevens wil men organisatie en evaluatie uitvoeren met jeugdouderlingen en predikant.

11. De *commissie Vorming & Toerusting* wil open zijn en elkaar aanvaarden, ieders gaven inzetten en een gastvrij huis bieden voor jong en oud. Zij wil het gevoel van Gemeente zijn buiten de reguliere kerkdiensten stimuleren. Zij organiseren o.a. het soep eten, samenstellen van leesroosters, samenstellen van rooster voor vrijwilligers voor het koffiedrinken na de dienst, de startzondag, thema-avonden en gemeenteavonden.

12. Het beleid van de *Bouwstenencommissie* is gebaseerd op omzien naar elkaar, het maatschappelijk betrokken zijn, en God eren. Vanuit deze basis willen wij ons bezighouden met het uitwerken van, op basis van “Leven uit de Bron” van Ds. Marius Noorloos geformuleerde, “bouwstenen”, acties die leiden tot gemeenteopbouw, die door de kerkenraad worden aangedragen en van bouwstenen die door onszelf aan de kerkenraad worden voorgesteld.

6. De middelen

De verbinding tussen de deelbeleidsplannen en de financiering daarvan moet nader worden ingevuld in de concept begroting van de kerk.

De ontwerpbegroting van de commissies voor het komende jaar zal hierbij maatgevend zijn.

7. De communicatie van het beleid

De communicatie van het beleidsplan (zowel extern als intern) zal de nodige aandacht behoeven.

De gemeente is gehoord in een gemeentevergadering en opmerkingen zijn zoveel mogelijk verwerkt in dit plan.

8. Het werkplan van de gemeente

De invulling en de uitvoering van de diverse werkplannen is onder leiding van de Kerkenraad nader door de commissies ingevuld. Leidraad daarbij waren de in de deelbeleidsplannen opgenomen ideeën en actiepunten.

De werkplannen van de diverse commissies zijn in Annex 1 achter hun beleidsplannen ingevoegd

9. De evaluatie van het beleidsplan en wijzigingen

Tijdens de jaarlijkse evaluatie van de deelbeleidsplannen worden wijzigingen en aanvullingen gemeld aan de kerkenraad.

Mogelijke redenen voor wijzigingen en aanvullingen zijn:

- Onwerkbaarheid van het plan
- Wijziging van inzicht of van koers

Elke aanvulling of wijziging van een deelbeleidsplan treedt pas in werking na goedkeuring door kerkenraad,

Wijzigingen en aanvullingen zijn in de Wijzigingsbladen opgenomen.

10. Annexen:

Annex 1 Beleidsplan van de GKG 2005

Annex 2 Plaatselijke regeling t.b.v. het leven en werken van de GKG 2005

Wijzigingsbladen:

1. Voorbeeld

Referenties:

1. Werkboek voor beleidsontwikkeling "Bronnen voor beleid" 2e herziene druk, augustus 2004
2. "Leven uit de Bron" van ds. Marius Noorloos, 5e bewerkte en herziene druk 2003, Uitgeverij KOK, Kampen ISBN 90 435 0716 4