

**Beleidsplan Hervormde Gemeente Geldermalsen  
2022-2026**



## **Inleiding**

Voor u en jou ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Geldermalsen voor de periode 2022-2026.

Een beleidsplan is nodig om doelgericht te kunnen bouwen en werken aan een aantal verlangens in onze gemeente, maar boven alles staat dat we als gemeente de kudde zijn die geleid en geweid wordt door Jezus Christus, onze Heer, die ons Zijn wegen doet gaan. Ook kan de actualiteit ons soms andere wegen doen gaan dan we voor ogen hebben gehad. Te midden van een weerbarstige werkelijkheid mogen wij gemeente van Christus zijn door naar Zijn stem te luisteren, de leiding van Zijn Heilige Geest te volgen en Hem toegewijd te zijn.

De vele reacties die gemeenteleden in het najaar van 2019 hebben gegeven op vragen als: Wat waardeert u in onze gemeente? Wat verdient aandacht? etc. vormen de basis van dit beleidsplan. Uit die reacties kwamen een aantal duidelijke thema's naar boven, waar wij de komende jaren aan willen werken.

Kerkenraad Geldermalsen  
Mei 2022

## Wie zijn wij?

### **Hervormde Gemeente in Geldermalsen**

Wij zijn een Hervormde Gemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland, een kerk die op 1 mei 2004 ontstaan is door een fusie van drie kerken: de Nederlandse Hervormde Kerk, de Gereformeerde kerken in Nederland en de Evangelisch- Lutherse kerk.

Binnen de PKN is er veel ruimte voor de lokale geloofsgemeenschap. Onze gemeente heeft ervoor gekozen om zich Hervormde Gemeente te blijven noemen. Onze gemeente is van 1948 tot 2017 opgesplitst geweest in twee wijkgemeenten: de wijk Centrum en de wijk Oost. Op 1 januari 2017 zijn die twee wijkgemeentes weer samengegaan tot één Hervormde Gemeente in Geldermalsen. In het dorp Geldermalsen (gemeente West-Betuwe) is naast onze gemeente ook een Gereformeerde Kerk, met wie het jeugdwerk gezamenlijk wordt gedaan (ook aangesloten bij de PKN), een aantal Gereformeerde Gemeenten, en een Evangelische Gemeente. In het geheel van deze gemeentes is de identiteit van onze gemeente te beschrijven als open confessioneel. We willen bewust in de Hervormde Gereformeerde traditie onze plek innemen. Het Woord en het Evangelie van de gekruisigde en opgestane Heer Jezus Christus staan bij ons centraal. Daarbij zijn we open naar de wijze waarop we deze inhoud brengen. We zoeken naar een evenwicht tussen traditioneel en eigentijds gemeente zijn.

### **Volkskerk**

De Hervormde Kerk is van oudsher een volkserk. Dat betekent dat we een gemeente zijn met een actieve kern van gemeenteleden die divers zijn in hun geloofsbeleving, met daar omheen een brede rand van minder meelevenden.

### **Veelkleurige gemeente**

Onze gemeente telt 979 pastorale eenheden, circa 1600 leden. We zijn een gemeente met leden die via 'duizend wegen' bij elkaar zijn gebracht. Leden met verschillende achtergronden, tradities, verlangens. Veel van onze leden hebben hun *roots* in de wijkgemeenten Centrum of Oost, of in orthodox-gereformeerde of evangelische gemeenten. Er is de laatste jaren nieuwe aanwas van gezinnen, echtparen, alleenstaanden die zich thuis voelen bij of groepen voelen tot onze gemeente. We zijn een gemeente waarin alle leeftijden vertegenwoordigd zijn.

### **Verbonden met verzorgingstehuis Ravestein en 's Heerenloo**

De Hervormde Gemeente is verbonden met verzorgingstehuis Ravestein en 's Heerenloo, de zorggroep voor mensen met een beperking.

## Wat is bepalend voor onze gemeente op dit moment?

### **Eredienst**

De eredienst wordt door velen als de kern van het gemeentezijn ervaren. De eredienst wordt goed bezocht/bekeken. Wat die eredienst betreft zijn er verschillende wensen met betrekking tot vormgeving en beleving van de liturgie. Op dit moment is er ruimte voor twee soorten liturgieën: een meer klassiek gereformeerde liturgie én een liturgie met een mix van klassieke en meer eigentijdse elementen. Er is een team en goede apparatuur waarmee de diensten goed gestreamd kunnen worden en op het gebied van multimedia is in onze kerk veel mogelijk.

## **Én...én**

In onze gemeente vind je zowel praktisch ingestelde doeners én mensen die verdieping, leiding en bezinning zoeken in gebed, Bijbelstudie en kringwerk. Er is een grote groep ouderen én een toenemende groep jonge gezinnen. Er is bij een deel van de gemeente weinig missionair élan; een klein deel ziet dat graag anders.

## **Nieuwe fase**

Er is na het samengaan in 2017 binnen de opnieuw gevormde gemeente behoefte om over hobbels te stappen en met elkaar te bouwen aan de gemeente. Er is een nieuwgebouwd gemeenschapshuis 'De Ontmoeting', dat we in gebruik hebben genomen en dat ruimte biedt voor vele ontmoetingen en activiteiten. Het financiële beheer vormt een aandachtspunt evenals de bereidheid van gemeenteleden om financieel betrokken te zijn.

## **Leidinggeven aan de roeping van de gemeente**

Steeds minder mensen zijn bereid om ambtsdrager te worden. Dat brengt ons bij de vraag: wat is de kern van het ambt? De hele gemeente is geroepen om dienstbaar te zijn aan God, elkaar en de wereld om ons heen. Hoe brengen we die roeping zo goed mogelijk in de praktijk?

## **Sterke behoefte een pastoraal contact/omzien**

Een deel van de leden voelt een sterke behoefte dat er naar hen wordt omgezien zodat ze zich betrokken kunnen voelen. In die betrokkenheid en dat contact komt het geloofsgesprek aan bod, onder jong en oud. Vanuit de diaconie is er de afgelopen jaren gewerkt aan meer praktisch omzien naar elkaar en de vrouwengroep Hadassa betekent veel in de onderlinge bemoediging door de bemoedigingskaarten die vanuit deze groep worden verstuurd aan de gemeenteleden.

## **Ontmoeting, bemoediging & bezinning**

Er is een groeiend aanbod van vorming en toerusting, dat ieder jaar opnieuw wordt samengesteld.

## **Jeugdwerk**

Het jeugdwerk bloeit, na een aantal jaren van neergang, weer op. De tienerkerk wordt goed bezocht, er wordt hard gewerkt aan het werk onder de allerkleinsten en de kinderen van de basisschoolleeftijd. Een zorg zijn de jeugddiensten, die al jaren minder goed bezocht worden. Ook geven diverse gezinnen met jonge kinderen aan dat het gemeentezijn niet helemaal aansluit bij hun beleving. Er is behoefte aan laagdrempelige diensten en onderlinge ontmoeting, met als doel het in een veilige en aansprekende omgeving groeien in geloof.

## **Wat zijn uitdagingen?**

In onze veelkleurige gemeente is het een uitdaging om iedereen betrokken te houden. Er is groeiende aanwas van jonge gezinnen die andere behoeftes hebben dan een deel van de aanwezige gemeente. Hoe zorg je ervoor dat de diverse groepen zich thuis voelen en voldoende ruimte hebben om zich in een eigen geloofsleven te ontwikkelen?

Het is telkens een zoeken naar het juiste evenwicht tussen behoud van wat was en het integreren van nieuwere vormen binnen dezelfde inhoud met daarin een voldoende plek om te oefenen in opdracht van de Heer om het belang van de ander boven dat van jezelf te zetten en de ander lief te hebben! We mogen oefenen in begrip en openheid naar elkaar toe.



In onze grote gemeente is het een behoorlijke uitdaging om goed om te zien naar alle leden van de gemeente. Ook omdat er tussen de generaties zo'n verschil in behoefte tot omzien zit.

Dat betekent dat onze apostolaire roeping, die de meest wezenlijke is van de gemeente van Christus, niet altijd genoeg aan bod kan komen. Het is de uitdaging om zowel het missionaire als herderlijke aspect van gemeentezijn goede aandacht te geven. Daar hebben we onze handen vol aan.

### ***Onze missie***

*Wartoe zijn wij hier, wat is onze opdracht als gemeente?*

Wij willen de wereld en elkaar telkens weer wijzen op het heil dat er is in Jezus Christus. Hij is gekomen om ons te redden van onze zonden en ons vrede te geven in de relatie met God, onze medemens, onszelf en de schepping.

### ***Onze visie***

*Hoe zien we onze gemeente graag over vijf jaar?*

We zijn een gemeente waar de leden geloven in Jezus Christus als hun Redder en Heer. We laten ons leiden door Zijn Woord en Geest. We oefenen ons er telkens weer in om te horen naar Zijn Woord, Hem toegewijd te zijn en elkaar te dienen in de kracht van de Heilige Geest. We zijn een gemeente waar jong en oud op adem kan komen, kan groeien in hun geloof en liefdevolle dienstbaarheid aan elkaar en de dagelijkse wereld om ons heen.

---

## Thema's

Vanuit deze missie en visie en om gemeente van Christus te kunnen zijn hebben we als kerkenraad voor de komende jaren een viertal thema's geformuleerd naar aanleiding van wat de gemeente zelf heeft aangedragen als wezenlijke elementen.

Hieraan willen we werken:

1. Woord Centraal in alle aspecten van gemeentezijn.
2. Verdieping van geloofsleven stimuleren.
3. Het omzien naar elkaar versterken.
4. Betrokkenheid van de leden bij de gemeente vergroten.

### 1. Woord Centraal

In onze gemeente wordt veel waarde gehecht aan een Bijbelse, verdiepende Woordverkondiging. Voor dat verlangen zijn we dankbaar. Tegelijk zijn we ons ervan bewust dat het van belang is dat we dat Woord telkens centraal stellen. Van horen naar doen in alle facetten van het gemeentewerk en ons persoonlijke leven en dat we ons afvragen bij de dingen die op onze wegkomen: wat zegt Gods Woord ons hierover?

We willen het verlangen naar kennis vergroten en eraan werken thuis en in onze samenkomsten de bijbel openen en ons afvragen: wat zegt Gods Woord? Daarbij is het Woord van God de stem van de Levende Heer die tot ons spreekt en ons vraagt Hem te volgen in woord en daad.

We willen werken aan een programma van vorming en toerusting, waarbij we gerichte (op het niveau van de ontvanger) Bijbelse toerusting bieden bij allerlei geloofsvragen voor jong en oud, vrouw of man.

De predikant/kerkelijk werker is hierin één van de voortrekkers. We vinden het belangrijk dat de gemeente kennis ontvangt die geplaatst wordt binnen de kaders van de relatie met Christus, Gods heilsplan door de geschiedenis heen (met de Bijbelse verbanden van Oude en Nieuwe Testament) en de actualiteit. Daarnaast zijn de ouderlingen als ambtsdragers geroepen om de gemeente bij het heil in Christus te bewaren en op diverse manieren alert te zijn en eraan bij te dragen dat de gemeente het Woord kan openen en kan groeien in kennis.

### 2. Toewijding

'Uw wil geschiede!' We willen met elkaar als leden van het lichaam van Christus groeien in het praktisch luisteren naar wat God ons zegt in Zijn Woord. Die kennis leidt tot verbondenheid met Hem. We willen groeien in het ons laten leiden door Gods Geest. Daarbij neemt het gebed een centrale plaats in. Telkens weer mogen we ons oefenen in overgave aan Christus, dienstbaarheid aan elkaar en de mensen die op ons pad komen. We mogen oefenen in geloof, hoop en liefde. We groeien in de kennis van wie we zijn in Christus en in de persoonlijke relatie met Hem, onze Heer, in het vertrouwen en hoop op een eeuwig behoud dat voor ons is weggelegd in de hemel en de liefde voor God en elkaar.

### 3. Omzien naar elkaar

We willen een gemeente zijn waar mensen mogen ervaren dat er onderling proactief en gestructureerd in lief en leed naar hen wordt omgezien. Dat omzien kan zich op verschillende manieren uiten: door gebed, luisterend oor, een goed gesprek, bloemengroet, kaartje, mailtje, praktische ondersteuning. Dit omzien naar elkaar omvat de eigen gemeente, maar ook mensen buiten onze gemeente. In dit omzien komen de herderlijke en missionaire roeping samen.

#### **4. Betrokkenheid vergroten**

We willen werken aan een gemeente waarin onderling en vanuit de colleges goed gecommuniceerd wordt waardoor de leden van de gemeente goed op de hoogte kunnen zijn van wat er speelt. Dat geeft rust, ontspanning en verbinding. Tevens willen we een gemeente zijn waar ruimte is voor alle leden om mee te doen, mee te denken, mee te bouwen vanuit de gaven die ieder gegeven zijn.

# Beleidsdoelen Consistorie

Hieronder worden de beleidsdoelen van het consistorie voor de komende 4 jaar weergegeven.

## 1. Woord centraal

Waarom is het belangrijk om het Woord van God te kennen en centraal te hebben staan in je leven? Om goed toegerust te kunnen zijn en om als christen naar onze naaste in de wereld te kunnen getuigen van het Evangelie van Jezus Christus. Weten wat je gelooft, weten hoe je als gelovige mag leven in de wereld ontdek je door de bijbel te openen, te lezen, erover te spreken met andere gelovigen en het in de praktijk te brengen. Het is ons verlangen dat zoveel mogelijk gemeenteleden in onze gemeente dezelfde toerusting ontvangen. Om de gemeente bij haar roeping te bepalen willen we gaan werken met een jaarthema dat in een maandelijks te houden themadienst zal worden uitgediept.

## 2. Toewijding

We hopen en bidden dat elk lid van onze gemeente de komende vier jaar mag komen tot een levende relatie met Christus of deze mag verdiepen. Dat ieder lid van onze gemeente kan groeien in geloof, hoop en liefde. Wij geloven dat we voor vrucht in het geloofsleven afhankelijk zijn van de Heilige Geest en dat het gebed een onmisbare rol speelt. We kunnen van alles zeggen over een toegewijd leven en wat daarvoor nodig is, maar we willen ons allereerst richten op het gebed voor de gemeente. God wil gebeden zijn. Iedere maand komt het consistorie bij elkaar om de namen van alle leden van onze gemeente voor God te noemen en te bidden voor geloofsgroei en -verdieping.

## 3. Omzien naar elkaar

Om goed naar elkaar te kunnen omzien is het van belang elkaar te leren kennen. De komende jaren willen we eraan werken dat we verbinding maken met elkaar en contact leggen, zodat we elkaar als gemeenteleden beter leren kennen.

Er wordt een werkgroep in het leven geroepen die structureel in geval van lief en leed omziet naar gemeenteleden.

Het is van belang dat gemeenteleden onderling naar elkaar omzien. Daartoe zal het consistorie inspireren en toerusten.

## 4. Betrokkenheid

Ieder lid in de gemeente is geroepen om met de gaven die hem of haar zijn geschonken mee te bouwen aan de opbouw van de gemeente. Het consistorie stimuleert gemeenteleden om hun gaven te ontdekken en te ontwikkelen. De themadiensten vormen een kader waarbinnen de gemeente toerusting krijgt over gaven en talenten en kan komen tot een ontdekking en ontwikkeling van gaven.

## 5. Jeugdwerk

Er zal speciale aandacht aan het jeugdwerk worden gegeven. De jeugd heeft de toekomst. In samenspraak met jeugdwerkers en ambtsdragers zal jaarlijks gekeken worden hoe het Woord centraal kan staan in het jeugdwerk, wat de jeugd en de leiding van het jeugdwerk nodig heeft om te kunnen groeien in de persoonlijke relatie met Christus, hoe er zo goed mogelijk naar de jeugd omgezien kan worden en hoe jongeren betrokken kunnen raken bij de gemeente en bij het geloof in Jezus Christus.



## Beleidsdoelen Diaconie

Hieronder worden de beleidsdoelen van de diaconie voor de komende vier jaar weergegeven.

### 1. Woord centraal

De diaconie komt tweemaal in het jaar bijeen om zich te bezinnen op wat er in de bijbel staat m.b.t. bepaalde diaconale onderwerpen en ontvangt zo zelf toerusting vanuit de bijbel. De diaconale vorming en toerusting van de gemeente vindt plaats door middel van de themadiensten die maandelijks gehouden gaan worden.

### 2. Toewijding

De diaconie stimuleert gemeenteleden om in het dagelijkse leven om te zien naar de naasten in nood en zo het voorbeeld te volgen van de Samaritaanse man uit de gelijkenis van Jezus. Deze stimulans gebeurt via persoonlijke benadering, in het onderlinge gesprek, via de zondagsbrief en Kerk Roept en via de themadiensten.

### 3. Omzien naar elkaar

Om goed te kunnen omzien naar elkaar is het van belang elkaar te leren kennen. Dat gebeurt o.a. door elkaar te ontmoeten bij laagdrempelige activiteiten. De diaconie wil zich ervoor inzetten dat de Ontmoeting een plek wordt waar gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten. Een plek waar we als gemeente ook ruimte willen bieden aan de ontmoeting tussen Dorp en Kerk. Te denken valt aan koffieochtenden voor ouderen, inloopontmoetingen met tentoonstellingen, concerten, thema-avonden over actuele onderwerpen.

De diaconie maakt deel uit van de werkgroep 'omzien naar elkaar' en zorgt ervoor dat indien nodig er praktische hulp geboden wordt aan wie dat nodig heeft binnen en buiten de gemeente.

### 4. Betrokkenheid

Betrokkenheid wordt vergroot door zelf mee te doen. De diaconie wil gemeenteleden oproepen en stimuleren om mee te doen als er ergens praktische hulp nodig is. Daarbij werkt de persoonlijke benadering het beste. Voor eventuele financiële hulpvragen heeft de diaconie vastgestelde richtlijnen.

De diaconie wil zich ervoor inzetten dat er meer verbinding komt met andere kerken in de omgeving.

## Beleidsdoelen College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters is faciliterend aan de beleidsstukken van het consistorie en in mindere mate van de diaconie.

### 1. Woord centraal

Het college van kerkrentmeesters wil voorzien in de middelen om onderwijs aan de gemeente te ondersteunen. Dit door middel van eventuele investering in materialen voor het onderwijs, plus vorming en toerusting voor zowel de gemeenteleden als de leiding. Voor de themadiensten en verdere liturgische begeleiding willen we faciliteren in benodigde technische hulpmiddelen.

Als college willen we jaarlijks ons vanuit de bijbel bezinnen op onze taken.

### 2. Toewijding

Het college van kerkrentmeesters wil voorzien in de middelen voor vorming en toerusting over geloofsgroei- en verdieping. Denk hierbij aan het binnen de mogelijkheden beschikbaar stellen van eventueel benodigde ruimten, begeleiding, leermiddelen en dergelijke.

### 3. Omzien naar elkaar

Voor het omzien naar elkaar willen we zoveel als mogelijk gebruik maken van de consistoriekamer (deze willen we tijdens deze beleidsperiode opknappen) en van het gemeenschapshuis 'De Ontmoeting'. Hierbij is wel de kanttekening dat 'De Ontmoeting' ook commercieel beschikbaar wordt gesteld om te voorzien in de kosten en extra fondsen te werven voor de gemeente. Omdat deze doelen kunnen leiden tot tegenstrijdige belangen (is een ruimte op een bepaald moment beschikbaar voor een kerkelijke activiteit of voor verhuur?) zijn er prioriteitsregels opgesteld. Het college van kerkrentmeesters streeft ernaar deze regels jaarlijks of tweejaarlijks te evalueren.

Omzien naar elkaar is ook omzien naar de vele vrijwilligers. Deze willen we graag regelmatig bedanken voor hun inzet. Denk bijvoorbeeld aan een vrijwilligersbijeenkomst of een presentje.

### 4. Betrokkenheid

We willen meerdere gemeenteleden met specifieke kwaliteiten inzetten voor specifieke taken in bijvoorbeeld werkgroepen (ad-hoc activiteiten). Daarbij kan gedacht worden aan een commissie ledenadministratie of een werkgroep onderhoud (klein onderhoud aan gebouwen en/of seizoenonderhoud aan tuinen). Hiermee kunnen we zowel de lasten verdelen, als kennis en betrokkenheid vanuit de gemeente bevorderen.

### Algemeen

Door de huidige financiële situatie kunnen we helaas niet alle gewenste zaken tegelijk oppakken. Hierover zullen we jaarlijks afstemmen met de kerkenraad welke keuzes gemaakt zullen worden. Het college van kerkrentmeesters streeft naar een gezond rentmeesterschap, waarbij we enerzijds zoveel mogelijk willen voorzien in de behoeften van de gemeente, maar anderzijds ook moeten letten op onze financiën.